

יוני 2023

תכנית שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות מקדם את השתתפותם הפעילה של אנשים עם מוגבלות בחברה וכן את קידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. החוק קובע את יעד הייצוג ההולם (5%) וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי גדול המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם (5%) בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו לקידום העמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו עד **31.10** באותה שנה.
- נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות היא הגוף המפקח ואוכף ייצוג הולם בגופים הציבוריים. לאחר פרסום התכנית השנתית יש לשלוח את הקישור לדף באתר בו פורסמה התכנית (בפורמט נגיש, קובץ סרוק אינו נגיש!) למייל הייעודי של הנציבות: Taasukanet@justice.gov.il. יש לצרף למייל תיעוד של המשרות הייעודיות שפרסמתם בשנה החולפת.
- על התכנית לכלול הוראות ופעולות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בארגון לשנת העבודה הבאה (ינואר-דצמבר 2023). תוך התייחסות לפעולות ולנתונים הרלוונטיים מהשנה החולפת (2022).
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
- **על-פי החוק יש לכלול בתכנית הוראות בעניינים כמפורט להלן:**
 - העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
 - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
 - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
 - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות (משרות רגילות אליהן התמודדו גם עובדים עם מוגבלות)
- לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9 לחוק (ראו נספח).
- מרכזי **"תעסוקה שווה"** של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה עומדים לרשותכם להדרכה בהכנת התכנית השנתית. השירות הינו ללא עלות. ראו פרטי קשר בסעיף ד' להלן.
- להרחבה, ניתן לעיין בחוברת המידע - העסקת עובדים עם מוגבלות במגזר הציבורי וכן באתר הנציבות.

פורמט מוצע לתכנית שנתית לשנת 2023

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: החברה לאמנות ולתרבות הרצליה
(2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם לשנת 2022 (כפי שפורסם באתר הנציבות): עמידה מלאה / בינונית / נמוכה / אי-עמידה

22	החברה לאמנות ולתרבות הרצליה	עמידה מלאה	לא שיוני	עלייה ברמה אחת	יש ממונה
----	-----------------------------	------------	----------	----------------	----------

- (3) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 143
(4) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 7
(5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: שרון ברק רעיף תפקיד: מפתחת תוכן ופרויקטים קהילתיים

כתובת מייל: sharonba@herzliya.muni.il טלפון: 09-9656107 050-3399099

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2022

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)
שימו לב! - במייל שישלח לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, יש לצרף תיעוד של המכרזים שפורסמו ולציין האם אוישו. לצורך שמירה על צנעת הפרט, אין לפרסם מכרזים אלה כחלק מפרסום התכנית באתר.

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 20 כמה מתוכן משרות ייעודיות? 3 מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 1	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): 3

(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: במידה ובוועדת המכרזים מתגלה כי ישנו מועמד עם מוגבלות, תינתן עדיפות בהתאם להתאמה לתפקיד.

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 3.
מרגע שנקלט עובד לחברה, מסלול הקידום בהתאם למקובל בחברה.

(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא

שימו לב! – ייתכן ותדרשו להציג זאת, ולכן חשוב לבצע תיעוד מסודר.
מתוך נאמנות לשמירה על צנעת הפרט לא קיים תיעוד ואין בידי נתונים, רק עבור המשרות בהן אנחנו פונות באופן אקטיבי לגיוס אנשים עם צרכים מיוחדים מעמותות או ממרכזי תעסוקה נעשת שיחה מקדימה עם המשלבות או העו"ס אשר מספקות לנו מידע לא כתוב על מצב המועסק עם הצרכים המיוחדים ואנו דואגות להתאמות הדרושות.

(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

מרכז איתן	
קבוצת "שכולו טוב	
מרכז "תעסוקה שווה" – ליווי מעסיקים - עידו	
עמותת כנפים	
מרכז רקנטי לשיקום	
מרכז אלווין ישראל	
עמותת רקפת	

(6) התאמות שניתנו למועמד או לעובד (יש להימנע מציון פרטים מזהים):
(בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב)

- גמישות במתן אישור לעבודה מהבית
- התאמת סביבת עבודה
- מתן אפשרות של קיום ראיון באמצעות הזום
- הדרכה, ליווי והשקעת משאבים של חפיפה עבור עובד
- התאמת תפקידים וצרכים ארגוניים ליכולות של מתמודד ספציפי

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:
(הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

- הגדלת היקף משרה של עובד פעיל במשרה חלקית
- הרחבת הקשר עם עמותות שעוסקות בהכשרה ושילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה
- העלאת המודעות לאנשים עם צרכים מיוחדים ע"י מתן מתנות חברתיות הנעשות או נעטפות ע"י אנשים עם צרכים מיוחדים תחושת ערבות הדדית לעובדי החברה בחגים ומועדים בהם נוהגת החברה לחלק מתנות.

8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

בין היתר, יש להתייחס לפערים בין מה שדווח בתכנית השנתית הקודמת לבין מה שנעשה בפועל (לדוג': משרות ייעודיות שתכנתם לפרסם ולא פורסמו בסוף או פורסמו ולא אוישו)

על מנת לאפשר שילוב מירבי ולהטיב עם המועסק והמעסיק חשוב לקבל מידע אמיתי ואמין על האנשים המעומדים להיות מועסקים בארגון, במקרים בהם קיבלנו לעבודה מעומדים עליהם המידע לא שיקף את יכולותיהם התקשינו מאוד בשילובם ומציאת תפקידים הולמים ליכולותיהם.

• יצירת תפקידים התואמים למועמדים עם מוגבלות בעיקר על הרצף התקשורתי, במטרה לאפשר מקומות תעסוקה מותאמים, מכבדים יכולים להיות רק בשיתוף הגורמים המטפלים ובליווי תומך בעת הצורך

• הרחבת התקנים ייעודיים לעובדים המעוניינים לעבוד מספר רב של שעות לצד הבנה שחלק מהעובדים אינם יכולים/מעוניינים במשרה מלאה והמערכת צריכה לגלות גמישות לצורך אותו ממלא המועסק. צריכה לבוא עם תמיכה תקציבית של העסקת אנשים נוספים תחת אותו תפקיד.

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2023

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. **תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על ידי הנציבות, כך שעליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.**

1) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2023 : 15

מספר המשרות הייעודיות (למועמדים עם מוגבלות משמעותית) המתוכננות : 2

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם : 30%

פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע) :

מזכירה- עזרה משרדית קלה ותאומי הדרכות במוזיאון אלי כהן

הכוונת קהל- סדרנות

קופאית

2) בנוסף לייעוד משרות, מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה ו/או בקידום של מועמדים עם מוגבלות

משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות לוועדות המכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב).

בשנה הקרובה נפעל לקיים הדרכות מקצועיות שיועברו ע"י מדריכים חיצוניים מטעם "תעסוקה שווה".

למשרות כוח אדם ומכרזים תיתוסף הוראה שנוגעת לאנשים עם מוגבלות

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו ו/או בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – ניתן להיעזר [ברשימה המופיעה באתר הנציבות](#) וכן במרכזי "תעסוקה שווה".

0526024518	עמותת אלווין ישראל אבי/רותי/יניב
054-2054105	בית אקשטיין/עו"ס מור קליין
0523136204 0505522899	עמותת כנפים/אורלי/עו"ס אמלי
0522777842	מרכז רקנטי לשיקום/לי היא ברכה

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שישעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

- קיום מפגש במטרה לעודד מנהלים בחברה לקליטת עובדים עם מוגבלות
- חשיפה לנושא במטרה לחזק את הקשר שנוצר עם עובדים בעלי מוגבלות והגברת הרגישות הנדרשת
- השתתפות בימי עיון ייעודיים בנושא שוויון הזדמנויות בעבודה

(5) **ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך 8.1.2024**

חתימת מנכ"ל/יו"ר/ראש הרשות:

שם מלא: _____ תפקיד: _____

חתימה: _____

ד. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.

טלפון: 1700-50-76-76 (*3968) | אתר אינטרנט: <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: *6763 | מייל: pniotnez@justice.gov.il | אתר האינטרנט: www.gov.il/mugbaluyot

לרשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות לחץ כאן

יד לתעסוקה שווה

פריקט השאלת ציוד ותוכנה המאפשר למעסיקים קליטה ושימור עובדים עם מוגבלות במטרה להרחיב את אפשרויות התעסוקה.

טלפון: 03-9543314 I אתר אינטרנט: www.hatamot.org

עבודה נגישה:

באתר ניתן לפרסם משרות ולקבל מידע על כלים וגופים המסייעים בהעסקת עובדים עם מוגבלות.

טלפון: *2612 | אתר אינטרנט: avodanegisha.labor.gov.il

**תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית (תיקון מס' 15)
תשע"ו-2016**

ג.9. (א) בלי לגרוע מהוראות לפי סעיף 9(ג)2), לא עמד מעסיק ציבורי גדול עמידה מלאה ביעד הייצוג על פי הודעה כאמור בסעיף 9(ד) בשנה מסוימת, יפרסם באתר האינטרנט שלו, עד 31 באוקטובר באותה שנה, תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית שאישרה הנהלת המעסיק הציבורי הגדול.

(ב) תכנית שנתית תוכן בהתחשב בלקחים שהופקו מתכניות שנתיות קודמות ובגורמים לאי-עמידה או לעמידה חלקית ביעד הייצוג בשנה הקודמת.

(ג) תכנית שנתית תכלול הוראות בעניינים כמפורט להלן לעניין משרות פנויות ולעניין משרות שיתפנו בשנה הקרובה:

(1) העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים, לתפקיד, למשרה או לקבוצת משרות או לדרגה או לקבוצת דרגות שיפורטו בתכנית השנתית, ולתקופה שתיקבע בה;

(2) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות שיועסקו בהן, ככל האפשר, רק מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, תוך פירוט היקפן מכלל המשרות הפנויות או שצפוי שיתפנו ופירוט סוג המשרות שיועדו כאמור;

(3) פנייה לרשימת גורמים העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שתפרסם הנציבות באתר האינטרנט שלה, לשם איתור מועמדים כאמור;

(4) תיעוד של יישום התכנית השנתית, ובכלל זה של הנימוקים לעניין בחירת מועמדים למשרות פנויות.

(ד) שר הכלכלה והתעשייה רשאי לקבוע בתקנות הוראות לעניין תכנית שנתית, תוכנה, צורתה ופרטיה.